

114 年度 ESG 推動成果報告

項目	推動計畫與措施	執行成果
環境 (Environment)	<p>節能減碳</p> <p>(1)冷氣設備將於每日 18:00 統一關閉，以達節約能源之效。</p> <p>(2)冷氣建議設定溫度為 24–26 度，以達最佳節能效果。</p> <p>(3)出入應隨手關門，以避免冷氣外洩。</p>	<p>(1)自 114 年 4 月開始推動節能減碳措施以來，114 年度用電量較前一年度同期用電下降約 0.92%。</p> <p>(2)定期以內部郵件進行節能減碳宣導，推廣環保餐具及資源再利用，降低資源浪費；同時，進行冷氣管制措施，以節約能源。</p>
	<p>資源循環</p> <p>(1)中午時段不再提供一次性免洗餐具(筷子、湯匙)，請同仁自備環保餐具。</p> <p>(2)鼓勵同仁自備可重複使用之個人杯具，以降低紙杯使用；訪客來訪時，使用公司茶杯盛裝。</p> <p>(3)落實紙張減量，優先使用回收紙張與信封等再生文具資源。</p>	
社會 (Social)	<p>強化員工健康照顧</p> <p>-年度健檢補助。</p>	<p>(1)每年持續提供員工健檢補助。</p> <p>(2)本公司營運之運動場館辦理 24 場職業護理師現場服務。</p>
	<p>人才發展</p> <p>(1)鼓勵員工教育訓練。</p> <p>(2)強化產學合作。</p>	<p>(1)試行企業學習平台。</p> <p>(2)產學合作畢業生 114 年轉正留任率 66.7%。</p>
	<p>友善職場</p> <p>(1)保持無辦公職災。</p> <p>(2)建立人權政策，促進性別平等意識及多元共融職場。</p>	<p>(1)維持辦公職災 0 件。</p> <p>(2)制定「人權政策」。</p> <p>(3)全體員工簽署「個人資料使用同意書」及「肖像、聲音與影像拍攝及使用授權書」。</p>
	<p>保障勞工權益</p> <p>-檢視並修訂法規制度。</p>	<p>(1)修訂《性騷擾防治措施申訴及懲戒規範》。</p> <p>(2)修訂「勞動契約書」。</p>
	<p>促進員工永續參與</p> <p>-規劃年度永續員工旅遊活動。</p>	<p>114 年 11 月 29 日辦理「從土地到餐桌，實踐永續心生活」一日遊。</p> <p>本次行程以環境永續 (E) 與在地文化 (S) 為主軸，邀請同</p>

項目	推動計畫與措施	執行成果
		仁以行走與體驗，重新認識永續理念如何在日常中自然落地，活動參與人次 84 人。
治理 (Governance)	<p>回饋社會</p> <p>(1)捐助弱勢單位物資。</p> <p>(2)贊助運動潛力人才。</p> <p>(3)獎助優秀體育人才。</p> <p>強化誠信經營文化</p> <p>(1)推動簽署誠信經營文件。</p> <p>(2)宣導內線交易防制措施。</p>	<p>(1)本公司舉辦員工 ESG 旅遊活動捐助「財團法人桃園市藍迪基金會」及「弘道老人基金會」蔬菜箱共 50 箱。</p> <p>(2)本公司贊助國立體育大學羽球隊新臺幣 500,000 元，作為選手訓練、器材、服裝、課業輔導、獎學金，以及外聘教練與國內外賽事相關參賽費用之用，受惠選手共計 60 名。</p> <p>(3)本公司營運之運動場館設置體育獎學金，為國家培育優秀體育人才，補助金額為新臺幣 357,700 元，總補助人次為 179 人。</p>

項目	推動計畫與措施	執行成果
	<p>守護公司資訊安全</p> <p>(1)推動資訊安全意識。</p> <p>(2)宣導常見資訊安全漏洞。</p>	<p>(1)辦理誠信經營、個資保護暨資訊安全防制教育訓練，參訓對象包含副理級以上主管、法務、公司治理專員及工務所所長等，共 19 人參與，訓練時數 2 小時。</p> <p>(2)定期以內部郵件進行資訊安全宣導，提供常見資訊安全漏洞，守護公司資訊安全。</p>