

誠信經營制度執行情形

本公司訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，由行政部門負責擬定誠信經營政策及防範機制，並監督其有效執行。114 年度誠信經營制度之執行情形，已於 115 年 1 月 29 日向董事會報告。

此外，本公司另訂有「道德行為準則」，作為全體員工共同遵循之行為規範，以深化企業誠信與倫理文化，並強化利害關係人對公司道德承諾之認同與信任。本公司 114 年度誠信經營制度之執行情形：

項目	執行情形
內部宣導	每年定期以內部郵件進行誠信經營守則宣導，提醒同仁遵循相關規範，強化誠信經營之觀念。
教育訓練	辦理誠信經營、個資保護暨資訊安全防制教育訓練，參訓對象包含副理級以上主管、法務、公司治理專員及工務所所長等，共 19 人參與，訓練時數 2 小時。
	新進員工於入職時接受誠信經營教育訓練，內容包含誠信守則與反舞弊等議題，並簽署「員工誠信廉潔承諾書」，以確保全體同仁遵循公司誠信原則。
保密承諾	全體員工均簽署「員工誠信廉潔承諾書」，並遵守員工工作規則，以防範舞弊、洩漏公司機密或其他不法行為，確保公司權益不受損害。
定期檢核	經評估與「上市上櫃公司誠信經營守則」之相關規範，114 年度未發現重大缺失或違反誠信經營相關規定之情事。
申訴舉報機制	本公司明訂獎懲及舉報制度，嚴格要求員工遵守公司規定。114 年度未接獲任何涉及違法、貪污或不當行為之檢舉案件，相關制度運作正常。